



## Kodeks dostawców Nowego Stylu

## 1. Wstęp

Nowy Styl jest europejskim liderem w zakresie kompleksowych rozwiązań meblowych dla przestrzeni biurowych oraz miejsc użyteczności publicznej. To odzwierciedla skalę naszego sukcesu biznesowego, ale też pokazuje siłę oddziaływania na rynek. Taka pozycja zobowiązuje, dlatego chcemy być liderami zmian również w relacjach z dostawcami.

Postanowiliśmy wprowadzić „Kodeks dostawców Nowego Stylu”, aby rozszerzyć standardy etyki oraz odpowiedzialności społecznej, ekonomicznej i ekologicznej na naszych dostawców, których działalność jest kluczową częścią naszego łańcucha dostaw. Wynika to z naszego głębokiego przekonania o wartości takich działań. Ponadto takiego podejścia wymagają od nas członkostwo w inicjatywie UN Global Compact oraz „Wytyczne dotyczące biznesu i praw człowieka” zatwierdzone przez ONZ. Tylko takie podejście pozwoli nam też prawdziwie zrównoważyć nasze procesy produkcyjne i wziąć za nie pełną odpowiedzialność. Jednocześnie jesteśmy przekonani, że prowadzenie biznesu zgodnie z najwyższymi standardami jest podstawą długofalowej konkurencyjności i bezpieczeństwa organizacji, czego życzymy zarówno sobie, jak i naszym dostawcom.

„Kodeks dostawców Nowego Stylu” to globalny dokument, obowiązujący wszystkich dostawców Nowego Stylu. Przestrzeganie standardów określonych w „Kodeksie” jest jednym z kryteriów oceny w procesie wyboru dostawcy.

„Kodeks” określa standardy etyczne i praktyki biznesowe stosowane przez pracowników Nowego Stylu i jest zgodny z wartościami, które nasza firma przyjęła za podstawę swojego rozwoju. Treść dokumentu została stworzona z poszanowaniem prawodawstwa oraz kultury krajów, w których działa Nowy Styl.

## 2. Pracownicy

Wierzmy, że budowanie trwałych relacji z ludźmi jest podstawą sukcesu rynkowego Nowego Stylu. Fundamentem tych działań jest przestrzeganie zapisów Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, praw podstawowych określonych w deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy i poszanowanie przepisów krajowych. Wyrazem naszego podejścia jest przede wszystkim zapewnienie warunków pracy, które nie naruszają godności i wolności osobistej zatrudnionych. Jednak na tym nie poprzestajemy – naszym celem jest tworzenie warunków pracy sprzyjających rozwojowi osobistemu i zawodowemu. Realizujemy go na co dzień i wymagamy tego także od naszych dostawców.

### 2.1. Swoboda zatrudnienia

Dostawcy nie korzystają z pracy osób, które nie przekroczyły obowiązującego w danym kraju minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia oraz wieku ustania obowiązku szkolnego.

- Nasi dostawcy nie korzystają z pracy przymusowej, niewolniczej, niedobrowolnej, pracy więźniów czy innych form pracy narzuconej oraz nie ograniczają swobody przemieszczania się ludzi.
- Zatrudnienie odbywa się zgodnie z polityką **równych szans**. Niedopuszczalne są praktyki dyskryminacyjne ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, stan cywilny, narodowość, religię, pochodzenie etniczne czy inne cechy wyróżniające. Rolą firmy jest promocja różnorodności, która stanowi źródło innowacyjności.
- Dostawcy są zobowiązani zapewnić zatrudnionym warunki pracy wolne od jakichkolwiek nadużyć i form niehumanitarnego traktowania, w tym molestowania i wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych czy przymusu psychicznego lub fizycznego.
- Dostawcy **wynagradzają pracę** zgodnie z obowiązującym w danym państwie prawodawstwem regulującym wysokość płacy minimalnej, zasady rozliczania godzin nadliczbowych oraz pozostałe świadczenia pracownicze.

### 2.2. Swoboda zrzeszania się

O ile jest to wymagane przepisami prawa, dostawcy zapewniają swobodę zgromadzeń i zrzeszania się w związkach zawodowych lub innych formach reprezentacji pracowników.

### 2.3. Bezpieczeństwo pracowników

Bezpieczeństwo każdego członka organizacji jest dla nas absolutnym priorytetem i nie uznajemy na tym polu żadnych kompromisów. Dostawcy są zobowiązani zapewnić zatrudnionym bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zarówno w sensie fizycznym, jak i organizacyjnym. Oznacza to ochronę przed potencjalnie groźnymi czynnikami chemicznymi lub fizycznymi oraz nienarażanie ludzi na nadmierne obciążenie fizyczne. Dostawcy mają obowiązek informować pracowników o wszelkich niebezpieczeństwach na stanowiskach pracy i edukować o sposobie postępowania w sytuacjach awaryjnych.

## 3. Uczciwe praktyki

Działamy zgodnie z obowiązującym prawem krajowym i międzynarodowym oraz podpisanymi umowami. Tego samego wymagamy od naszych dostawców. W szczególności:

- Nie akceptujemy żadnych naruszeń bezstronnego podejmowania decyzji biznesowych. Pracownicy Nowego Stylu nie mogą przyjmować korzyści materialnych wynikających z pełnionych funkcji lub realizowanych zadań. Nie akceptujemy **korupcji ani przekupstwa**, oczekujemy pełnej przejrzystości w relacjach z innymi przedsiębiorstwami, sektorem publicznym czy organizacjami pozarządowymi.
- Dostawcy są zobowiązani nie przyjmować i nie oferować, bezpośrednio czy za pośrednictwem osób trzecich, jakichkolwiek korzyści materialnych nienależnych osobom/ podmiotom, a wynikających z pełnionych funkcji lub realizowanych zadań, w celu nakłonienia do działania na korzyść własną czy reprezentowanego podmiotu.
- Zachęcamy dostawców do edukowania pracowników o tym, jak unikać konfliktów interesu oraz jak reagować w razie ich wystąpienia.
- Nie dopuszczamy działań o charakterze **nieuczciwej konkurencji**, w tym zawierania umów kartelowych i innych porozumień wpływających na ceny, warunki, strategie czy relacje z klientami, zwłaszcza dotyczących przetargów, a także wymiany informacji wrażliwych o innych podmiotach, które mogą ograniczać konkurencję i które są szczegółowo uregulowane przez przepisy prawne obowiązujące w danym kraju.
- Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia **transparentnej rachunkowości**, zgodnej z prawem państwa, w którym działają, oraz do płacenia podatków w wysokości wynikającej z przepisów prawnych przyjętych w danym kraju.
- Dostawcy są zobligowani do przestrzegania wszystkich regulacji dotyczących przywozu i wywozu towarów, realizacji usług i wymiany informacji. Stosują się także do wytycznych w zakresie zwalczania międzynarodowego terroryzmu.

- Dostawcy muszą dysponować procedurami i rozwiązaniami technicznymi zapewniającymi **ochronę danych** osobowych, finansowych i handlowych w stopniu regulowanym właściwym prawem krajowym i międzynarodowym, z myślą o bezpieczeństwie osób i minimalizacji ryzyka biznesowego dla własnej organizacji oraz firm kontrahentów.

#### 4. Odpowiedzialność wobec środowiska

Opierając naszą działalność na produkcji i zasobach naturalnych, stawiamy sobie wysokie wymagania odnośnie minimalizacji naszego negatywnego oddziaływania na środowisko i innych formy jego ochrony. Chcąc utrzymać zrównoważony łańcuch dostaw, tego samego wymagamy od naszych dostawców surowców i półproduktów, którzy są kluczowymi i najbardziej znaczącymi uczestnikami tego łańcucha, oraz pozostałych partnerów biznesowych.

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób efektywny i odpowiedzialny wobec środowiska naturalnego. Muszą chronić zasoby naturalne, unikać stosowania materiałów niebezpiecznych oraz prowadzić zrównoważoną gospodarkę odpadową, stosując recykling i ponownie wykorzystując odpady.

- W szczególności dostawcy mają przestrzegać regulacji prawnych i innych przepisów dotyczących oddziaływania na środowisko naturalne obowiązujących na terenie danego kraju. Powinni także uzyskać wszelkie niezbędne licencje i decyzje administracyjne w zakresie oddziaływania na środowisko oraz spełniać określone w nich wymagania operacyjne i sprawozdawcze.
- Aby zminimalizować zagrożenia stwarzane przez chemikalia, wszyscy dostawcy preparatów, mieszanin chemicznych lub półfabrykatów muszą przedstawić oświadczenia potwierdzające, że spełniają wymagania tzw. **rozporządzenia REACH**.
- Nowy Styl preferuje dostawców, którzy mają wdrożony system zarządzania środowiskiem, na przykład w oparciu o normę ISO14001, i są certyfikowani w tym zakresie.

## 5. Przestrzeganie kodeksu i sankcje

Przestrzeganie niniejszego „Kodeksu” może być weryfikowane w trybie ciągłym oraz podczas audytów. Od dostawców wymaga się wykazania respektowania wskazanych zasad i niezwłocznego udostępnienia niezbędnych dokumentów na wezwanie organu weryfikującego Nowego Stylu.

W przypadku wykrycia naruszeń Kierownik ds. Zakupów uruchamia procedurę weryfikacyjną i powołuje Komisję Weryfikacyjną złożoną z niego i przedstawiciela Działu Zakupów, która decyduje o ewentualnych sankcjach i/lub planie naprawczym.

Pomniejsze uchybienia przestrzegania „Kodeksu” są sankcjonowane koniecznością wdrożenia działań naprawczych i dodatkowym audytem. Poważne nieprawidłowości – w tym zwłaszcza działania mające znamiona czynu zabronionego – mogą być podstawą rozwiązania umowy z dostawcą w trybie natychmiastowym.

Zobowiązujemy dostawców, aby adekwatnie do siły swojego oddziaływania wymagali od **swoich poddostawców** spełniania standardów opisanych w niniejszym „Kodeksie” lub przestrzegania analogicznych zasad.